

## Содержание:

Image not found or type unknown



## Введение

Управляющее воздействие на сферу занятости и рынок труда оказывают три основных субъекта: государство (прежде всего через законодательную, а также исполнительную власть), работодатели (предприниматели, администрация предприятий и организаций), государственная служба занятости (прежде всего ее местные органы).

Государство реализует стратегическое управление занятостью, т.е. формирует общую политику занятости, под которой понимается совокупность мер прямого и косвенного воздействия на социально-экономическое развитие общества и каждого его члена. Существует два основных варианта выбора средств политики занятости: активный и пассивный. Активная политика занятости — это совокупность правовых, организационных и экономических мер, проводимых государством с целью снижения уровня безработицы. Она предусматривает мероприятия, связанные с предупреждением, профилактикой увольнений работников для сохранения рабочих мест; обучение, переобучение и повышение квалификации лиц, ищущих работу; активный поиск и подбор рабочих мест; финансирование создания новых рабочих мест через систему общественных работ. Пассивная политика занятости предусматривает выплату пособий безработным и предоставление услуг по подбору рабочего места через государственную службу занятости.

Государство осуществляет нормативно-правовое обеспечение трудовых отношений и отношений занятости. Служба занятости, действуя в установленных законом рамках, осуществляет комплексное регулирование занятости населения. Федеральная служба занятости России была создана в 1991 г. в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и является организационно самостоятельной службой на территории РФ. Основными принципами в работе службы занятости являются: децентрализация; гибкость и мобильность; демократизм; рациональное сочетание в управлении вертикальных и

горизонтальных связей.

Актуальность выбранной темы обусловлена значимостью данного органа как основного звена в осуществлении политики занятости населения.

Цель работы – раскрыть сущность Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации.

Для достижения указанной цели были поставлены следующие задачи: дать понятие федеральной службы населения и осветить основы организации ее деятельности; раскрыть основные полномочия органа; дать характеристику основным мероприятиям Федеральной службы по труду и занятости населения России за последние два года.

Предметом исследования является орган федеральной службы по труду и занятости населения. Объект исследования – совокупность отношений в сфере занятости населения. При выполнении работы был изучен ряд учебной и научной литературы, такой как: «Экономика и занятость» под редакцией Кашепова А.В., «Рынок труда и занятость населения» под редакцией Кязимова К.Г. и т.д., а также статьи таких журналов как «Вопросы экономики» и др.

## **Глава 1. Федеральная служба по труду и занятости населения как орган исполнительной власти**

### **1.1 Понятие федеральной службы по труду и занятости населения и организация ее деятельности**

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, является Федеральная служба по труду и занятости.

Следует отметить, что возложение на Федеральную службу функций по оказанию государственных услуг не согласуется с отраженной в Указе Президента

Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» (с последующими изменениями и дополнениями) концепцией разграничения компетенции между федеральными министерствами, федеральными службами и федеральными агентствами.

В соответствии с данным Указом федеральное министерство является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной актами Президента РФ и Правительства Российской Федерации сфере деятельности.

Федеральная служба является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, а также специальные функции в области обороны, государственной безопасности, защиты и охраны государственной границы Российской Федерации, борьбы с преступностью, общественной безопасности.

Федеральная служба по труду и занятости руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет свою деятельность непосредственно и через свои территориальные органы во взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

Данный орган исполнительной власти возглавляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации по представлению Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Руководитель Федеральной службы по труду и занятости несет персональную ответственность за осуществление возложенных на Службу функций. Руководитель Федеральной службы по труду и занятости имеет заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Министром здравоохранения и социального развития Российской Федерации по представлению руководителя Службы.

Количество заместителей руководителя Федеральной службы по труду и занятости устанавливается Правительством Российской Федерации. Финансирование расходов на содержание аппарата Федеральной службы по труду и занятости, ее территориальных органов осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в федеральном бюджете.

Федеральная служба по труду и занятости является юридическим лицом, имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, иные печати, штампы и бланки установленного образца, а также счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **1.2 Полномочия Федеральной службы по труду и занятости населения**

**Федеральная служба по труду и занятости осуществляет следующие полномочия:**

**— осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;**

**— осуществляет надзор за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам переданных полномочий в области содействия занятости населения, с правом направления обязательных для исполнения предписаний об отмене указанных нормативных правовых актов или о внесении в них изменений;**

**— осуществляет контроль за:**

**1) прохождением гражданами альтернативной гражданской службы и увольнением с нее;**

2) расходованием органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации средств, предоставляемых в виде субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий, в пределах своей компетенции;

— регистрирует в уведомительном порядке:

1) отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства;

2) коллективные трудовые споры по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективные трудовые споры в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективные трудовые споры, возникающие в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена;

— осуществляет рассмотрение в соответствии с законодательством Российской Федерации дел об административных правонарушениях;

— осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

— осуществляет обобщение практики применения и анализ причин нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости и альтернативной гражданской службе, а также подготовку соответствующих предложений по их совершенствованию;

— производит анализ состояния и причин производственного травматизма и разработку предложений по его профилактике;

— осуществляет реализацию федеральных программ в сфере занятости населения, включая программы содействия переезду граждан и членов их семей в связи с направлением в другую местность для трудоустройства или обучения;

— принимает решения о переводе гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, из одной организации в другую;

— оказывает содействие в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на

федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена;

— осуществляет организацию подготовки трудовых арбитров

— осуществляет информирование о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

— осуществляет государственную экспертизу условий труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

— производит формирование и ведение в установленном порядке регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

— согласовывает в установленном порядке схему размещения государственных учреждений службы занятости населения субъекта Российской Федерации;

— устанавливает требования к содержанию и формам отчетности, а также порядку представления отчетности об осуществлении переданных полномочий;

— в случаях, установленных федеральными законами, готовит и направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, предложения об изъятии соответствующих полномочий у органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

— анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

— участвует в подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников и формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации;

- осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств федерального бюджета, предусмотренных на содержание Службы и реализацию возложенных на нее функций;
- обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну;
- организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение обращений граждан, принимает по ним решения и направляет заявителям ответы в установленный законодательством Российской Федерации срок;
- представляет в установленном порядке в судебных органах права и законные интересы Российской Федерации по вопросам, отнесенным к компетенции Службы;
- обеспечивает мобилизационную подготовку Службы, а также контроль и координацию деятельности территориальных органов по их мобилизационной подготовке;
- осуществляет профессиональную подготовку работников центрального аппарата Службы, территориальных органов, их переподготовку, повышение квалификации и стажировку;
- осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Службы;
- взаимодействует в установленном порядке с органами государственной власти иностранных государств и международными организациями в установленной сфере деятельности;
- в установленном законодательством Российской Федерации порядке размещает заказы и заключает государственные контракты, а также иные гражданско-правовые договоры на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Службы, а также на проведение научно-исследовательских работ для иных государственных нужд в установленной сфере деятельности;
- осуществляет иные функции в установленной сфере деятельности, если такие функции предусмотрены федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости с целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности имеет право:

- 1) организовывать проведение необходимых обследований, испытаний, экспертиз, анализов и оценок, а также научных исследований по вопросам осуществления надзора и контроля, оказания государственных услуг в установленной сфере деятельности;
- 2) давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Службы;
- 3) запрашивать и получать сведения, необходимые для принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции Службы;
- 4) привлекать в установленном порядке для проработки вопросов установленной сферы деятельности научные и иные организации, ученых и специалистов;
- 5) применять предусмотренные законодательством Российской Федерации меры ограничительного, предупредительного и профилактического характера, направленные на недопущение и (или) ликвидацию последствий нарушений юридическими лицами и гражданами обязательных требований в установленной сфере деятельности;
- 6) составлять протоколы об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях;
- 7) осуществлять контроль за деятельностью территориальных органов Службы;
- 8) создавать совещательные и экспертные органы (советы, комиссии, группы, коллегии) в установленной сфере деятельности;
- 9) разрабатывать и утверждать в установленном порядке образцы удостоверений государственных инспекторов труда.

Федеральная служба по труду и занятости не вправе осуществлять в установленной сфере деятельности нормативно-правовое регулирование, кроме случаев, устанавливаемых указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, а также управление государственным имуществом и оказание платных услуг.

## **Глава 2. Основные мероприятия Федеральной службы по труду и занятости населения по реализации политики занятости**

В 2009 году в условиях массового высвобождения работников и введения режимов неполной занятости возросла востребованность государственных услуг в сфере занятости населения и усиления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. В этой связи в 2009 году в деятельности Роструда обеспечение реализации антикризисных мер в сфере труда и сфере занятости населения, предусмотренных Программой антикризисных мер Правительства Российской Федерации, занимало особое место. Системная работа государственной службы занятости населения и государственных инспекций труда, последовательная реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, позволили не допустить массовых увольнений работников, сократить неполную занятость, не допустить массового нарушения трудовых прав работников, значительного роста задолженности по заработной плате и социальной напряженности.

В 2009 году в органы государственной службы занятости обратилось свыше 14 млн. человек, в том числе 8,5 млн. человек обратились за содействием в поиске подходящей работы, что в 1,5 раза больше, чем в 2008 году. Дополнительными мероприятиями было охвачено свыше 2,8 млн. человек; было сохранено свыше 2,3 млн. рабочих мест; почти 128 тыс. человек была оказана поддержка в организации собственного дела. Рострудом в 2009 году был реализован комплекс мероприятий по информированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках которого были созданы информационные центры, разработаны стандарты информационной полиграфической продукции, аудио и видеороликов, информационных щитов, которые были переданы для использования и распространения в государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации.

В целях информирования о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения, защиты от безработицы и трудовых отношений в органах государственной службы занятости субъектов Российской Федерации и государственных инспекциях труда с ноября 2008 года была организована работа

консультационных пунктов, «горячих линий» и налажена система предувольнительных консультаций работников. Только инспекциями труда в период с 14 ноября 2008 года по 31 декабря 2009 года было дано свыше 173 тыс. устных консультаций работникам и работодателям.

В 2009 году государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было проведено около 218 тыс. проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, из которых свыше 110 тыс. проверок (более 50,5 %) было проведено по вопросам охраны труда работников. Специфика 2009 года обусловила снижение доли плановых проверок (в 2009 — 43%, в 2008 году – 56%) и увеличение внеплановых (целевых), проводимых в целях рассмотрения жалоб и обращений граждан, в том числе поступивших в ходе проведенных консультаций, расследования несчастных случаев на производстве. Особое внимание уделялось контролю своевременности выплаты заработной платы. Исполнение работодателями требований государственных инспекторов труда обеспечило выплату задержанной заработной платы 1 млн. 241 тыс. работникам на общую сумму более 15,1 млрд. рублей. В целях повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности государственными инспекциями труда заключены соглашения о взаимодействии при осуществлении надзорно-контрольных мероприятий в трудовой сфере с высшими должностными лицами органов исполнительной власти в 49 субъектах Российской Федерации; 25 проектов соглашений находятся в настоящее время на согласовании. В 2009 году активно реализовывался проект Роструда «Декларирование деятельности по реализации трудовых прав работников».

В настоящее время «Сертификат доверия» вручен 841 работодателю и более 150 заявок находится на рассмотрении в государственных инспекциях труда. Надзорно-контрольными мероприятиями за исполнением переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости в 2009 году были охвачены органы исполнительной власти, осуществляющие переданные полномочия, в 29 субъектах Российской Федерации. В ходе проверок было выявлено 1924 факта нарушений, подготовлено 200 предписаний. Несмотря на то, что все выявленные нарушения были устранены в полном объеме и в установленные сроки, анализ документов по исполнению предписаний показал, что планы мероприятий по устранению нарушений не всегда прорабатываются в полном объеме. В ходе осуществления надзора за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам переданных полномочий Российской Федерации в области

содействия занятости населения были проанализированы 305 экземпляров нормативных правовых актов.

Коллегия Федеральной службой по труду и занятости отмечает, что ведомством проделана значительная работа, в том числе: расширено применение и обеспечено внедрение в контрольно-надзорной деятельности Роструда ведомственной информационной системы АИС ГИТ; проведены работы по автоматизации представления в Роструд ведомственной отчетности с использованием подсистемы «Информационная система консолидации отчетности»; продолжена реализация мероприятий Роструда по административной реформе, в том числе расширение взаимодействия Роструда с многофункциональными центрами по предоставлению государственных и муниципальных услуг; Федеральной службой по труду и занятости были открыты: информационный портал «Работа в России», который содержит нормативные правовые акты в сфере труда и занятости населения, разъяснения по применению положений данных актов, информацию о государственной службе занятости населения в субъектах Российской Федерации, а также обновляемый в ежедневном режиме Общероссийский банк вакансий; единый портал Федеральной службы по труду и занятости, включающий официальный сайт Роструда и 82 WEB-представительства государственных инспекций труда; существенно улучшена материально-техническая база территориальных органов Роструда, а также оснащение органов государственной службы занятости субъектов Российской Федерации.

Осуществление Федеральной службой по труду и занятости полномочий в установленной сфере было полностью обеспечено необходимыми финансовыми средствами. В 2009 году бюджетные ассигнования из федерального бюджета были определены в размере 135 345,5 млн. рублей. Финансирование субвенций субъектам Российской Федерации на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения составило 78108,9 млн. рублей, включая остатки бюджетных средств 2008 года; кассовое исполнение органами службы занятости субъектов Российской Федерации средств субвенций — 96,4% от их общего объема.

Основную часть неиспользованного остатка в 2009 году составили остатки средств, предназначенных для социальных выплат безработным. В соответствии с заключенными Рострудом соглашениями с субъектами Российской Федерации о реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда из выделенных Правительством Российской Федерации средств федерального бюджета в размере 43 488,3 млн.

рублей в 2009 году было них изменений) нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Федеральной службой по труду и занятости были открыты: информационный портал «Работа в России», который содержит нормативные правовые акты в сфере труда и занятости населения, разъяснения по применению положений данных актов, информацию о государственной службе занятости населения в субъектах Российской Федерации, а также обновляемый в ежедневном режиме Общероссийский банк вакансий; единый портал Федеральной службы по труду и занятости, включающий официальный сайт Роструда и 82 WEB-представительства государственных инспекций труда; существенно улучшена материально-техническая база территориальных органов Роструда, а также оснащение органов государственной службы занятости субъектов Российской Федерации.

В целях повышения эффективности и результативности работы в сфере содействия занятости населения и надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службой по труду и занятости запланирован следующий ряд мероприятий:

— до 1 мая 2010 года подготовить и утвердить план мероприятий по повышению эффективности и совершенствованию осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в целях обеспечения реализации положений Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

— обеспечить заключение дополнительных соглашений между Федеральной службой по труду и занятости и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о реализации в 2010 году региональных программ с учетом согласованных предложений по использованию не использованных в 2009 году средств субсидий; обеспечить контроль за реализацией в 2010 году антикризисных мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 1011 «О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

— обеспечить своевременное перечисление субъектам Российской Федерации субсидий из федерального бюджета в соответствии с заключенными соглашениями между Федеральной службой по труду и занятости и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

— направить в Минздравсоцразвития России предложения по совершенствованию законодательства о занятости населения с учетом практики проведения надзора и контроля за предоставлением государственных услуг в сфере занятости населения; принять необходимые меры по совершенствованию надзорно-контрольной деятельности за предоставлением государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

— в ходе проведения надзора и контроля за предоставлением государственных услуг в сфере занятости населения обеспечить контроль за соблюдением органами государственной службы занятости населения субъектов Российской Федерации утвержденных нормативов и стандартов оказания государственных услуг, за качеством и полнотой их предоставления. Представить доклад по данному вопросу в Минздравсоцразвития России до 1 июля 2010 г.;

— в надзорно-контрольной деятельности практиковать внедрение дистанционного надзора и контроля за предоставлением государственных услуг в сфере содействия занятости населения с использованием сведений, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

— обеспечить переход на прием региональных сегментов регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в защищенном варианте согласно порядку организации защищенного взаимодействия ежемесячно, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

— продолжить практику проведения совещаний по актуальным вопросам труда и занятости в федеральных округах, а также совещаний в субъектах Российской Федерации, в которых имеется значительная задолженность по заработной плате.

— рекомендовать высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации: при подготовке предложений по совершенствованию структуры органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих переданные полномочия в области содействия занятости и назначению руководителей данных органов строго руководствоваться требованиями

федерального законодательства;

— обеспечить принятие нормативных правовых актов для реализации переданных полномочий в соответствии с законодательством о занятости населения; обеспечить соблюдение нормативов при распределении объема субвенции по направлениям расходования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 года № 35 «Об утверждении методики определения общего объема средств, предусмотренных в федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения».

Таким образом, мероприятия, проводимые Федеральной службой занятости населения имеют высокие результаты. В 2010 год основной комплекс мероприятий направлен на повышение эффективности и результативности работы в сфере содействия занятости населения и надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службой по труду, что является основой в проведении политики занятости населения.

## **Заключение**

Федеральная служба является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, а также специальные функции в области обороны, государственной безопасности, защиты и охраны государственной границы Российской Федерации, борьбы с преступностью, общественной безопасности.

Федеральная служба по труду и занятости является юридическим лицом, имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, иные печати, штампы и бланки установленного образца, а также счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Основными полномочиями Федеральной службы по труду и занятости являются:**

— осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

— осуществление надзора за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам переданных полномочий в области содействия занятости населения, с правом направления обязательных для исполнения предписаний об отмене указанных нормативных правовых актов или о внесении в них изменений.

В 2009 году системная работа государственной службы занятости населения и государственных инспекций труда, последовательная реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, позволили не допустить массовых увольнений работников, сократить неполную занятость, не допустить массового нарушения трудовых прав работников, значительного роста задолженности по заработной плате и социальной напряженности.

## **Список использованных источников**

1. Федеральный закон «О занятости населения» от 19 апреля 1991 года N 1032-1.
2. Постановление правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» от 30 июня 2004 года N 324(с изменениями на 27 января 2009 года).
3. Постановление правительства Российской Федерации «Об утверждении методики определения общего объема средств, предусмотренных в федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданных полномочий

**Российской Федерации в области содействия занятости населения» от 22 января 2007 года № 35.**

4. Указ Президента Российской Федерации «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» от 9 марта 2004 г. № 314.

5. Протокол расширенного заседания Коллегии Федеральной службы по труду и занятости от 26 февраля 2010 года.

6. Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости: Учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по экон. специальностям. — М.: ЮНИТИ (UNITY), 2009. — 189 с.

7. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ, 2008. — 407 с.

8. Брагин В., Осаковский В. Оценка естественного уровня безработицы в России в 1994-2003. гг. / Вопросы экономики. 2008. № 3.

9. Бреев Б.Д. Безработица в современной России. — М.: Наука, 2008 — 269 с.

10. Занятость и безработица: 100 вопросов и ответов / Под ред. С.В. Дудникова. — М.: Изд-во «Ж.-д. дело», 2009. — 46 с.

11. Кашепов А.В. Экономика и занятость: Монография. — М.: ИМЭИ, 2008. — 233 с.

12. Киселева Е.А. Макроэкономика. Конспект лекций: Учебное пособие / Е.А. Киселева. — М.: Эксмо, 2009. — 352 с.

13. Кязимов К.Г. Рынок труда и занятости населения. Служба занятости (правовой аспект). — М.: Перспектива.2008. — 368с.

14. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. — М.: Междунар. отношения, 2008. — 180 с.

15. Обзор занятости в России / Фонд «Бюро экон. анализа. — М.: ТЕИС, 2008.

16. Общая и регистрируемая безработица: в чем причины разрыва / Р.И. Капелюшников. — М.: ГУ ВШЭ, 2008. — 446 с.

17. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. — М.: Изд-во Московского университета. 2009. — 368с.

18. Пашин В.П., Богданов С.В. Государство и безработица в России: 1900-2000 гг. — Курск: Кур. гос. техн. ун-т, 2009. — 299 с.
19. Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика. — М.: Изд-во РАГС, 2008. — 381 с.
20. Региональная экономика. Основной курс: Учебник / Под ред. В.И. Видяпина, М.В. Степанова. — М.: ИНФРА-М, 2009. — 686 с.
21. Рынок труда и доходы населения: Учеб. пособие для студентов высш. учеб. заведений, обучающихся по экон. специальностям / Бреев Б. Д. и др. Под общ. ред. Н.А. Волгина. — М.: Филинь, 2009. — 277 с.
22. Четвертакова Е.Г. Справочник для предприятий и социальных работников. Занятость и безработица. — М.: Книга сервис, Приор. 2008. — 380с.
23. Шульгина Л.В., Тамошина Г.И., Щевелева Т.А. Занятость населения и человеческий капитал (монография). — Белгород: Тип. БГУ. 2009. – 346 с.
24. Яковлева Е.Б. Структурная перестройка экономики и рынок труда России. — СПб.: Поиск, 2009. – 457 с.